

附件 5-1:

# 社保基金统筹工作项目支出绩效评价 报告

2023 年 7 月 4 日



根据国务院《企业职工基本养老保险全国统筹制度实施方案》精神，从2022年1月1日起实施企业职工养老保险全国统筹。按照省、滁州市相关会议要求，我市积极谋划企业养老保险全国统筹推进工作。现对2022年社保基金统筹项目进行自评，现将自评情况报告如下：

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况。

做好企业职工养老保险全国统筹相关工作，做好社保基金征收、管理、发放，进一步提升社会保险经办服务，常态化开展社会保险经办服务风险内控工作，打造社银合作便民服务圈。

### （二）项目绩效目标。

确保完成上级下达的养老保险参保任务、基金征缴任务、2.5万离退休人员养老金足额及时发放。

## 二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。此次绩效评价的目的，主要是为了及时掌握项目进展情况、资金效能发挥情况，是否合理合规的使用考试专项业务费用，进一步掌握项目进展情况，充分发挥项目资金的社会效益。

（二）绩效评价原则、评价方法。此次绩效评价的原则是坚持科学规范、公开公正、分级分类和绩效相关原则。

**（三）绩效评价工作过程。**根据年初申报的项目绩效目标，开展项目绩效的评价设计，明确评价内容，对照绩效评分表进行逐项打分，得出最终绩效分值。结合年度工作完成情况，查验有关资料，对支出情况进行综合评价，形成评价结论。

### **三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）**

见附表

### **四、绩效评价指标分析（附相关评分表）**

见附表

### **五、主要经验及做法**

**1、统一业务经办规程。**按照全国统筹信息系统要求统一经办规程，高风险业务实施三级审批流程，全部网上推送办理，一项业务的受理、复核、审批不能由同一人完成，提高了业务经办的安全性，降低业务经办风险，但是对经办人员人数配置、身份编制提出了较高要求，原则上从事复核和审批职责的必须是在编人员。

**2、统一待遇项目。**国家将建立项目清单，清单内的项目全部由基金支付，清单外的原则上由地方政府承担。2021年底前已退休的，保持待遇不变，分类处理、逐步到位，资金由基金或一般公共预算承担。2022年1月1日之后办理退休的人员，清单外待遇项目全部由地方一般公共预算支付。全国统筹实施后，社保中心开展自查，已核实天长严格按照国家、省退休人员待遇项目支付养老金，无清单外支付

项目。

3、**统一待遇调整**。各省份按照国家统一部署和基本养老保险合理调整机制要求，确定待遇调整比例和水平等。各地不得自行调整计发办法、提高待遇调整比例、扩大调整范围，违反规定增加支出由一般公共预算承担。

## **六、存在问题及原因分析**

1、在编人员配置不足，部分业务无法实现三级审批流程，目前根据现有人员情况实施交叉审批，存在一定经办风险。

2、稽核部门未成立，无专职稽核人员，内控稽核工作不能有效开展，存在一定经办风险。

## **七、有关建议**

已向市编办申请增加人员编制，尽快完善社保中心岗位设置和人员配备。



## 附件5附表1

## 2022年社保基金统筹项目绩效目标完成清单

序号	绩效目标设定情况	绩效目标完成情况	备注
(一)	总体目标任务：确保完成上级下达的养老保险参保任务、基金征缴任务、2.5万离退休人员养老金足额及时发放。	总体目标完成情况：已经完成上级下达的养老保险参保任务、基金征缴任务，2.5万离退休人员养老金已经足额并及时发放	
1	开展养老保险参保、基金征缴及养老待遇发放	已完成实际下达的养老保险参保任务、基金征缴人员、养老保险已经足额发放	
(二)	年度绩效目标：300万元	年度绩效目标完成情况：100%	
1	征缴保费	≥3.8亿元	
2	参保人数	≥7.5万人	
3	社保费征收工作完成率	≥90%	
4	项目完成时间	已经按进度执行	
5	控制在预算拨款内	300万元	
6	产生的经济效益	良好	
7	不断提高社保经办服务水平	影响程度较高	
8	产生的生态效益	良好	
9	项目每年实施，不断提高社保经办服务水平	影响程度较高	
10	公众满意度	≥95%	

附件5附表2

2022年社保基金统筹项目绩效评价问题清单

问题分类	序号	责任部门（单位）	问题描述	整改建议	备注
项目决策存在的问题 （包括项目立项、绩效目标设定、预算编制和资金分配等）	1	社保中心	无	无	
资金管理存在的问题 （包括资金到位情况、预算执行情况和资金使用合规性等）	1	社保中心	无	无	
项目管理存在的问题 （包括项目过程管控、监督问效、制度建设及执行情况等）	1	社保中心	在编人员配置不足，部分业务无法实现三级审批流程，目前根据现有人员情况实施交叉审批，存在一定经办风险；稽核部门未成立，无专职稽核人员，内部控制稽核工作不能有效开展，存在一定经办风险。	已向市编办申请增加人员编制，尽快完善社保中心岗位设置和人员配备。	
项目产出存在的问题 （包括产出数量、产出质量、产出时效、产出成本等）	1	社保中心	无	无	
项目效益存在的问题 （包括经济效益、社会效益、可持续影响和满意度等）	1	社保中心	无	无	
其他问题	1	社保中心	无	无	

## 2022年社保基金统筹项目绩效评价评分情况表



一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	扣分	
绩效指标	产出指标(50分)	征缴保费	≥3.8亿元	≥3.8亿元	10	10		
		参保人数	≥7.5万人	≥7.5万人	10	10		
		社保费征收工作完成率	≥90%	≥90%	10	10		
		项目完成时间	年底前	已经按进度执行	10	10		
		成本指标	控制在预算拨款内	≤310.08万元	300	10	10	
		经济效益指标	产生的经济效益	良好	良好	10	10	
		社会效益指标	不断提高社保经办服务水平	影响程度较高	影响程度较高	10	10	
		生态效益指标	产生的生态效益	良好	良好	5	5	
		可持续影响指标	项目每年实施, 不断提高社保经办服务水平	影响程度较高	影响程度较高	5	5	
		满意度指标(10分)	公众满意度	≥95%	96%	10	10	
总分					100	100		