

〔办复类别：A〕

〔是否公开：是〕

# 天长市经济和信息化局文件

天经信函〔2022〕4号



## 天长市第十七届人民代表大会第一次会议 第98号代表建议办理情况的复函

胡支明代表：

你提出的“关于打造企二代培养平台，助力民企代际传承”的建议已交我单位办理，现将办理情况答复如下。

### 一、企二代培养所做工作及取得成效。

我市是典型的全民创业型经济，上世纪七、八十年代的企业家都已进入交班传承阶段，为此，我市超前谋划、提前布局，实施了青年企业家“接力棒”工程。2021年6月初，组织全市“企二代”“创一代”企业家共47人赴深圳大学举办“新生代企业家专题培训班”，使老企业的传承人和新企业的创始人齐头并进、感受时代脉搏，强化创新意识，接受新发展理念，吸收先进管理经验，不断推动科技创新实现企业转型升级；2021年11月1日，在全市制造业50岁以上亿

元以上企业家中遴选出 15 名接班人，组建了青年企业家成长论坛，搭建成沟通交流、项目对接、成长发展、合作共赢的平台，营造青年企业家创新创业浓厚氛围，凝聚青年企业家力量助推我市工业经济高质量发展；今年 5 月 24 日，论坛以“走好专精特新之路 迈向多层次资本市场”为主题，围绕培育专精特新企业相关政策进行专题解读，邀请了知名券商作企业上市及股权融资专题讲座，天长市首家 A 股上市公司鑫铂股份董事长唐开健作经验交流发言，活动进一步激发出青年企业家创新成长的信心和拥抱资本市场的雄心。青年企业家“接力棒”工程实施以来，努力将“企二代”“富二代”培养成“创二代”，成为政治上有方向、经营上有本事、责任上有担当、文化上有内涵的高素质新生代企业家。目前，我市缸盖公司、晶锋集团、飞龙金属等一批重点骨干企业已顺利实现交班。

## **二、企二代培养下步举措**

民营企业代际传承，不仅关系企业自身的兴衰成败，也影响天长经济的转型升级和创新发展。企二代培养是个系统工程，要本着政府引导、企业主导、社会参与的思路，多管齐下，共同推进。

**1、弘扬新生代企业家精神，营造良好成长氛围。**加大对青年企业家的正面激励，政治上给关心，社会上给地位，发展上给支持。在发展党员、推选“两代表一委员”和各级

劳动模范、表彰“优秀企业家”等荣誉上注重向优秀青年企业家特别是杰出企二代倾斜，并通过电视、网络等媒体宣传他们、学习他们，在企二代群体中营造出比学赶超的良好氛围。进一步发挥财政资金的引导和促进作用，加大对获得各类荣誉、取得各项成果、做出各种贡献的青年企业家激励力度，激发出企二代群体在发展中强化本领、提高素质、实现价值的内生动能。

**2、传承“徽商”传统，弘扬艰苦奋斗精神。**大力开展爱国主义和社会主义核心价值观教育，培养青年企业家的国家使命感和民族自豪感，传承好徽商赴国急难的爱国精神；引导青年企业家艰苦奋斗、开拓创新、敢闯敢干，传承好徽商矢志不渝的敬业精神；引导青年企业家遵循“以诚待人，以信接物，以义为利，仁心为重”的经商之道，传承好徽商重仁重义的诚信精神；加大法治宣传教育力度和广度，引导青年企业家自觉依法经营，传承好徽商克己守法的自律精神。

**3、完善培训体系，提高企二代综合素质。**设立企业家培训基金，依托发达地区高校建立企业家培训基地，面向国内外聘请高水平的企业家培训师资队伍，尤其要聘请一些知名、成功的企业家，通过授课、交流、讲座，用三年时间将新生代企业家轮训一次，使我市青年企业家能够接受先进的管理理念和成功经验，不断提高企二代群体的综合素质。

(此页无正文)

2022年8月10日



联系人：施勇      联系电话：7770728；15855085898

---

抄送：市政府办公室，市人大人选工委。

---

天長市經信局

2022年8月10日印

共印3份