

〔办复类别：A 〕

〔是否公开：是 〕

# 天长市经济和信息化局文件

天经信函〔2022〕3号



## 天长市第十七届人民代表大会第一次会议 第94号代表建议办理情况的复函

缪连春代表：

你提出的关于培育和引进医疗专业人才的建议已交我单位办理，现将答复如下：

### 一、我市医疗产业发展现状及特点

我市医药及医疗器械产业诞生于上世纪八十年代末，医药主要集中在中成药和医药中间体两个领域，医疗器械主要集中在一次性注射器械和一次性防疫防护用品两大领域。经过几十年的发展，产业现已拥有规上企业25家，2021年开票销售收入20.8亿元。正是因为有着较为雄厚的产业基础，面对2020年初和今年4月份突如其来的疫情，我市医药及医疗器械产业能够迅速应对疫情，生产出大量复方银花解毒颗粒、感冒灵、口罩、防护服、一次性注射器、一次性输液

器等防疫药品和防护用品，不仅支援了全省、全国抗疫还大量出口海外。我市医疗行业发展主要有以下四个特点：**一是产业发展势头强劲。**2020年前我市规上医药及医疗器械企业只有14家，仅用两年多的时间就增长了近一倍，开票销售收入增长了3倍，而且应对突发疫情反应迅速，能够迅速呈几何级数扩大产能。**二是产业转型升级加速。**在医药上，哈一药业投资5亿元新上了修一制药项目，由医药中间体向原料药升级；在医疗器械上，前几年我市一次性注射器械仅集中在普通的一次性注射器和输液器上，通过这几年的转型发展，注射和输液类产品在功能上向自毁式、过滤式升级，如一次性自毁式固定剂量疫苗注射器全球市场占有率第一；在应用领域上向血液类、呼吸类、肠胃类一次性医疗用品转型。一次性医疗防护用品原来基本集中在一次性普通民用口罩和隔离衣等低附加值领域，现已向一次性外科手术口罩、KN95口罩、医用防护服、一次性外科手套等中高端领域升级。同时，通过招商引资引进了尚亿医疗、思利康、仁安医疗等医用包装和医用耗材类项目，使我市医疗器械产业涉足领域更广。**三是产业外向程度较高。**我市医疗器械产品大部分出口欧美等海外市场，2021年共出口1.35亿美元，占全市出口总额的15.4%，远超该产业占全市经济总量的比重。一次性无菌自毁式固定剂量疫苗注射器是联合国唯一一家中国入围供应商。**四是科技创新意识较强。**虽然，受制于科

技人才不足、自主研发能力不强和新药研发认证周期长等问题，但我市医药及医疗器械企业十分重视研发，坚持不懈通过购买专利、合作研发等方式持续研发新产品。哈一药业已研发出十多种抗癌新药，正在杭州进行临床试验；天康医疗先后开发了一次性无菌自毁式微量输入注射器、安全自毁式注射器、一次性静脉留置针等一系列操作方便、安全实用的新型器械产品，目前已获国家专利 13 项。嘉瑞医疗、康宁医疗自主研发的医用消毒自封袋和医用带线缝合针线等小产品打开了大市场，市场占有率均位居国内前列。

## 二、我市医药产业人才培养的现状

科学技术是第一生产力，未来的竞争主要是经济的竞争、科技的竞争，实质上是人才的竞争。我市要发展好医药产业，必须拥有自主的知识产权，因此，专业的管理人才和技术人才培养是关键。近几年，我市不断重视人才队伍的建设，通过政策扶持等多重渠道选好人、用好人，发挥人才队伍的积极性、创造性，人才队伍的素质有了一定的提升。但受无高等院校、城市规模较小及医药产业结构影响，我市医疗产业人才队伍的发展远跟不上医药产业的发展。据调研，我市医疗企业大部分员工学历职称较低，全市医疗企业中有高级工程师的屈指可数，绝大部分企业工程师占比不到 10%，没有高层次的管理人才和技术人员是制约我市医药产业发展的极其重要的原因。同时，由于人才的缺乏，我市医药产

业基础十分薄弱，也导致了医药产业研究开发资金投入严重不足，很多小微企业出于研发成本的考虑，不愿意在研发上投入更多的资金，这也导致我市医药企业的产品没有较强的市场竞争力。

### **三、关于制定相关政策，吸引相关人才到我市医疗行业就业的建议**

为吸引与培养各行业高精尖技术人才，促进人才交流，近几年，我市通过出台政策、搭建平台、创立基金等措施来引进与培养人才。

**一、搭建服务大平台。**2020年，我市建成了滁州市第一家人才科创城，总面积2.8万平方米，共分为五个功能平台，其中科技公共服务的平台，是建设集研发、测试、咨询、展示等为一体的主导产业公共服务平台，已入驻天长市医疗防护用品研发服务中心，这也是我们吸引医疗行业人才是一个重要平台。

**二、加强政策引导，引进高精尖技术人才。**一是《天长市科技创新奖励补助办法》中的第21条，吸引具有国际先进或国内一流水平科技成果的高层次创业人才（团队）来天长创办或共办公司。通过天使基金投资、长期债权、无偿资助的方式，择优给予1000万元、600万元、300万元三个档次的扶持，支持申报安徽省高层次科技人才团队项目。第22条，对于引进的具有全日制硕士及以上学历或副高及以上专

业技术职称，给予每人3万元的一次性奖励并对其科研成果实现产业化并独立核算的，五年内给予每年新增增值税和所得税地方留成部分等额奖励。二是《天长市人才激励若干政策（暂行）》中的第1条“引进高端人才”：对新引进高端人才给与企业支付年薪的50%补助，最高补助标准为每人50万元。对柔性引进的人才个人或团队带头人，按计税报酬的20%给予用人单位一次性财政补贴，最高不超过20万元。第6条“建设高端人才平台”：对新建的专家领衔工作站，给予20万元的启动资金资助，对于年度考评合格的专家工作站每年安排工作经费10万元，补助期限最长为3年。对新设立的国家级博士后科研工作站，给予30万元建站资助；经国家人社部评估为优秀等次的，再给予15万元奖励。对新设立的省级博士后科研工作站，在完成博士后进站备案后，给予20万元建站资助；经省人社厅考核评估为优秀等次的，给予10万元奖励。对新设立的市级博士创新工作站，经年度考核评估合格后，分年度给予设站单位总计6万元的经费资助。第9条“扶持高层次人才创业”：设立不低于1亿元的高层次人才创新创业基金。对来我市创办企业的高层次人才，经认定，按A、B、C、D类给予新注册且运营一年以上的企业100万元、80万元、60万元、40万元补助。2020年，天长市共引进院士2人，国家级领军人才6人，博士及副高以上职称54人等。通过政策激励引导我市周边南京扬

州等城市的医疗行业人才进入天长，助力我市医疗产业健康良好高质量发展。

**三、加强人才培养。**《天长市科技创新奖励补助办法》第 23 条，以企业的技术负责人和科研人员为重点，依托国内外知名高校或优质专业培训机构，通过分层次教学、走出去学习、联合发达地区办班等方式，分批次组织人员参加培训，按培训费用给予每人 50% 最高不超过 5000 元的补贴。下面我们将会同市人才办、人社局结合我市医疗行业人才现状，多开展医疗行业人才的培训班，提升我市医疗行业技术和管理水平。同时依托周边南京等地高校较多的优势，鼓励企业与高校联合建立医药人才培养基地。借助他们的教育力量，积极为企业提供短期技术培训服务，为企业订单式培养技术员和技术工人。

2022 年 8 月 10 日



联系人：徐大山

联系电话：7770713

---

抄送：市政府办公室，市人大人选工委。

---

天长市经信局

2022 年 8 月 10 日印

共印 3 份